



Somos íntegros:

**Nuestro Código de conducta**

# Una nota de Chuck Magro



Colegas:

El éxito lo construyen personas unidas por una cultura extraordinaria.

En el centro de esa cultura está nuestro propósito, arraigado en nuestros valores, uno de los cuales nos desafía a Ser Íntegros. Eso significa que debemos dirigir la organización de forma ética y transparente, independientemente de las exigencias que se nos planteen. Nuestros clientes y partes interesadas no esperan menos, y eso es lo que deberíamos esperar los unos de los otros.

Cada uno de nosotros es responsable de su propio comportamiento ético. El Código de conducta de Corteva Agriscience proporciona una guía para ayudarnos a hacerlo. No se trata de una lista de normas, sino de un recurso práctico que nos ofrece un plan para llevar a cabo los negocios respetando los estándares éticos más estrictos.

Si alguna vez tiene dudas, plantéelas a su líder. Fomentamos la curiosidad, la conversación y la diversidad de pensamiento para adaptarnos al mundo cambiante que nos rodea.

Cuando se trata de hacer negocios, no se trata solo de lo que hacemos, sino de cómo lo hacemos. Nuestro compromiso de Ser Íntegros es fundamental para sostener nuestra cultura y recorrer con éxito el camino que tenemos por delante.

-Chuck Magro

Director Ejecutivo, Corteva Agriscience



Mensaje del Director Ejecutivo, 2  
Somos sobresalientes, 4  
Nuestro Código de conducta, 5  
Somos responsables, 6  
Cómo ser sobresaliente (tomar decisiones éticas), 7

## ■ Somos sobresalientes entre nosotros, 8

Fomentamos un lugar de trabajo respetuoso, 8  
Trabajamos juntos mejor cuando nos tratamos entre sí con dignidad y respeto, creando un entorno de trabajo positivo, productivo, y libre de un comportamiento no profesional.

Promovemos la igualdad de oportunidades, 9  
Estamos comprometidos con el crecimiento de una fuerza laboral basada en el mérito y el trato justo.

Somos inclusivos, diversos y equitativos, 10  
Tomamos nuestras mejores decisiones y aceleramos el crecimiento del negocio cuando involucramos a personas con una variedad de ideas, perspectivas y orígenes.

Mantenemos nuestros lugares de trabajo seguros, 11  
Nos esforzamos por mantenernos seguros y protegidos entre nosotros, porque nada es más importante que nuestra seguridad y nuestro bienestar.

## ■ Somos sobresalientes con nuestros clientes y socios comerciales, 12

Hacemos transacciones de manera justa y honesta, 12  
Hablamos con orgullo, honestidad y transparencia sobre nuestro trabajo para promover la confianza, la seguridad y un negocio sostenible.

Competimos de manera ética y responsable, 14  
Cultivamos nuestras relaciones con productos de alta calidad y servicios incomparables. No entablamos conversaciones con competidores para manipular los mercados.

Creamos asociaciones fuertes, 15  
Elegimos trabajar con socios comerciales que compartan nuestro compromiso con los más altos estándares éticos.

Revelamos y resolvemos conflictos de intereses, 16  
No permitimos que los intereses personales interfieran, o incluso parezcan interferir, con nuestras responsabilidades con Corteva Agriscience.

Cumplimos con las leyes sobre comercio internacional, 18

Lideramos el camino en nuestro campo al hacer conexiones y derribando barreras en todo el mundo. Para ello, cumplimos con todas las leyes aplicables que rigen el comercio internacional.

## ■ Somos sobresalientes con los activos de nuestra empresa, 19

No nos involucramos en transacciones con información privilegiada, 19

Nunca nos involucramos en transacciones con información privilegiada porque hacerlo socavaría nuestra reputación como líder ético en el mercado.

Usamos las computadoras, los dispositivos y las redes sociales de la empresa de manera responsable, 20

Para proteger nuestras relaciones y nuestra sólida reputación, utilizamos herramientas tales como computadoras, dispositivos y redes sociales de manera reflexiva y cuidadosa.

Creamos, mantenemos y gestionamos registros, cuentas y estados financieros precisos, 21

Ejercemos buenas prácticas de redacción comercial y administramos nuestros registros e información de manera adecuada para reducir el riesgo y aumentar el rendimiento.

Protegemos la propiedad intelectual y la privacidad, 22

Nuestra información confidencial de negocio y propiedad intelectual son activos vitales que nos distinguen de nuestros competidores. Debemos protegerlos de la divulgación no autorizada o del mal uso.

Protegemos nuestras marcas, marcas comerciales y derechos de propiedad intelectual, 24

Protegemos el nombre de Corteva Agriscience protegiendo nuestras marcas y todas nuestras marcas comerciales y derechos de autor.

Seguimos nuestros controles internos y procedimientos financieros, 25

Seguimos nuestros controles y procedimientos, los cuales están diseñados para garantizar informes financieros confiables y nos ayudan a mantener la confianza de nuestros clientes y socios comerciales.

Administramos e informamos nuestros gastos de manera responsable y precisa, 26

Nunca nos aprovechamos de los fondos de la empresa ni tergiversamos su uso.

## ■ Somos sobresalientes con nuestras comunidades y alrededor del mundo, 27

Somos socios ambientales, 27

Mantenemos prácticas sostenibles mediante la creación de productos de alta calidad a través de procesos de fabricación seguros y responsables.

Contribuimos a nuestras comunidades, 28  
Enriquecemos vidas al apoyar a las comunidades donde vivimos y trabajamos.

Participamos éticamente en el proceso político, 29  
Adoptamos una participación activa en el proceso político, que puede marcar una diferencia positiva en nuestras vidas y en nuestras comunidades, pero reconocemos que nuestras actividades políticas personales deben estar separadas de nuestra empresa.

## ■ Levantar la voz y buscar ayuda, 31

Siempre levante la voz, 31

Hacer preguntas y obtener ayuda, 31

Anonimato y confidencialidad, 31

Cero tolerancia para las represalias, 31

Investigaciones, 32

Proceso justo y acciones disciplinarias, 32

Exenciones, 32

## ■ Vivir nuestros valores, 33

# Somos sobresalientes

## Nuestro propósito

Enriquecer las vidas de quienes producen y consumen, asegurando el progreso para las generaciones venideras.

## Observamos nuestros valores

Nuestros valores están en nuestra esencia. Nos dicen quiénes somos y qué defendemos. Son las creencias fundamentales que impulsan nuestras decisiones y ayudan a formar nuestra cultura. Nuestro éxito depende de que todos los empleados adhieran y vivan según nuestros Valores en todo momento.

Nuestros valores son:

### Enriquecer vidas

Nos comprometemos con mejorar las vidas y la tierra. Como líderes, perseguimos un propósito que va más allá de nuestros intereses inmediatos para beneficiar a la sociedad.

### Mantenernos firmes

Somos líderes que actuamos con valentía. Aceptamos los desafíos que enfrenta nuestra industria como propios y nos esforzaremos para garantizar que la agricultura progrese y prospere.

### Ser curiosos

Innovamos incesantemente. Aceleramos nuestro ritmo de innovación para crear soluciones que proporcionarán abundantes alimentos de alta calidad, ahora y para el futuro.

### Construir juntos

Creemos trabajando juntos. Debemos propiciar la diversidad y colaboración para desarrollar una empresa única que abarque a todo el sistema de alimentos, creando valor compartido.

### Ser sobresalientes

Siempre hacemos lo que es correcto, manteniendo altos estándares éticos y haciendo negocios de forma segura y transparente.

### Vivir con seguridad

Abrazamos la seguridad y el medio ambiente en todo lo que hacemos.



## Nuestros valores nos sostienen

Cuando vivimos de acuerdo con nuestros Valores, nos concentramos mejor y somos más productivos. Nos alinean hacia un propósito común y construyen cohesión y consistencia como organización. Nos dan una base para la colaboración y cooperación. Nos guían y proporcionan una visión para el futuro.



# Nuestro Código de conducta

## Nuestro Código es un documento práctico

Nuestro Código no es una lista de reglas. Es un recurso práctico que proporciona un plan para decisiones y acciones éticas. Al leer y comprender nuestro Código, aprendemos cómo actuar de acuerdo con nuestros valores; incluso cuando nos enfrentamos a situaciones difíciles. Nuestro Código nos ayuda a proteger nuestro negocio, a crear y mantener una sólida cultura empresarial y a garantizar nuestro éxito.

Es importante recordar que nuestro Código de conducta en sí mismo es incapaz de actuar y no es responsable de estos resultados; nosotros sí.

## Cómo utilizar nuestro Código de conducta

Nuestro Código se divide en secciones para guiarnos sobre cómo ser Respetables.

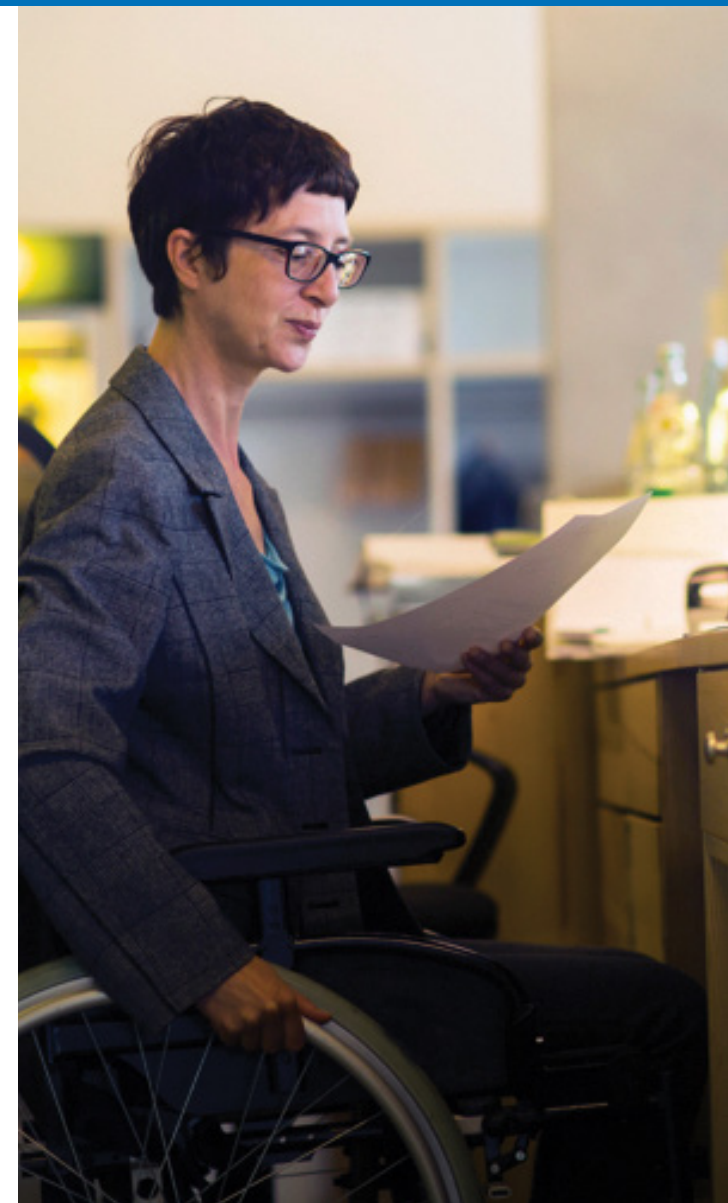
Nuestro Código además proporciona recursos para realizar preguntas o plantear inquietudes en materia de ética.

Se espera que todos los empleados:

- Leamos nuestro Código a fondo, comprendamos su contenido y lo consultemos a menudo.
- Entendamos cómo nuestro Código se relaciona con nuestro propio trabajo.
- Entendamos nuestras responsabilidades, como se describe en nuestro Código.
- Hagamos preguntas si no estamos seguros de nuestras responsabilidades.
- Sepamos cómo plantear inquietudes éticas y entendamos la importancia de hacerlo.

## Alcance

Nuestro Código de conducta es aplicable a todos los empleados de Corteva Agriscience, sin importar dónde se encuentren. Esto incluye a nuestros empleados que trabajan en emprendimientos conjuntos.





## Responsabilidades de todos

Todos somos responsables de mantener nuestros Valores. Debemos ser éticos y transparentes cuando realizamos negocios y tratamos a nuestros colegas, clientes, y socios de negocios con justicia y respeto. Debemos ser respetables.

Para cumplir con nuestras responsabilidades, debemos:

- Defendemos nuestros valores en las actividades comerciales diarias.
- Comprendemos e implementamos nuestro Código, incluidas las políticas y los procedimientos de la empresa.
- Cumplimos con todas las leyes, regulaciones y políticas de la empresa aplicables en los países donde trabajamos.
- Planteamos preguntas o inquietudes según lo analizado en **Levantar la voz y buscar ayuda**.
- Informamos sospechas de infracciones de la ley, nuestro Código u otras políticas y procedimientos de la empresa, como se describe en **Levantar la voz y buscar ayuda**.
- Cooperamos con las investigaciones de mala conducta.

## Expectativas de los líderes

Si bien todos somos responsables de defender nuestros valores, los empleados a menudo observan a los que tienen roles de liderazgo para modelar y guiar el comportamiento ético. Los líderes tienen un profundo efecto en la cultura ética de una organización, y en la seguridad y el bienestar de aquellos a quienes lideran. Como resultado, estos puestos tienen responsabilidades adicionales.

Los líderes tienen responsabilidades de:

- Ser ejemplo del más alto comportamiento ético.
- Comunicarse habitual y claramente con los empleados sobre cómo pueden apoyar nuestros valores.
- Tratar a todos los empleados de manera justa.
- Asegurar a los empleados que pueden hacer preguntas o plantear inquietudes éticas sin temor a represalias.
- Gestionar adecuadamente cualquier informe de los empleados de sospecha de una mala conducta.
- Cuando un empleado plantea una pregunta o inquietud que puede ser difícil de resolver para el líder, siga las pautas en **Levantar la voz y buscar ayuda**.



# Cómo ser sobresaliente (tomar decisiones éticas)

## Nuestros valores guían nuestras elecciones

Nuestros valores guían nuestra toma de decisiones y comportamientos. Hacer las siguientes preguntas puede ayudarnos a analizar los problemas y llegar a mejores decisiones.

¿Cuáles son mis responsabilidades en esta situación?

¿Qué valores pueden verse afectados por esta decisión?

¿Cómo se aplica nuestro Código de conducta?

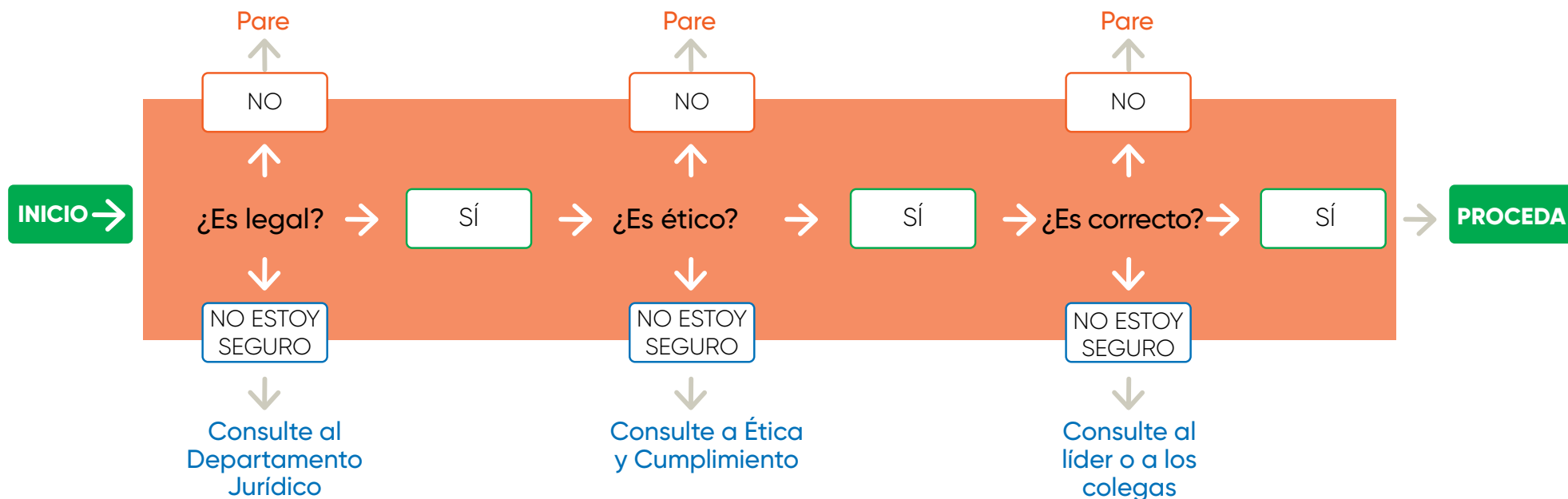
¿Tengo responsabilidades legales que debo considerar?

¿Quién/qué se verá afectado por esta decisión?

- ¿Los clientes?
- ¿Los accionistas?
- ¿Los colegas?
- ¿Los socios comerciales?

- ¿Las comunidades locales?
- ¿Los funcionarios públicos?
- ¿Los competidores?
- ¿Yo, mi familia o parientes?
- ¿La tierra, el medio ambiente?

Una vez que haya analizado sus responsabilidades y las consecuencias de cada decisión, puede seguir los siguientes pasos que le ayudarán a resolver el problema.



## Somos sobresalientes entre nosotros

### Fomentamos un lugar de trabajo respetuoso

En Corteva Agriscience, crecemos trabajando con otros. Trabajamos juntos mejor cuando nos tratamos entre sí con dignidad y respeto, creando un entorno de trabajo positivo, productivo, y libre de un comportamiento no profesional.

#### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para fomentar un lugar de trabajo respetuoso, nosotros:

- Evitamos decir o hacer cosas que otros puedan considerar ofensivas o inoportunas.
- Levantamos la voz si somos testigos de una conducta de acoso, ofensiva o violenta.
- Nos tratamos con dignidad, respeto, decencia y justicia.
- Valoramos cada una de las contribuciones de nuestros colegas.
- Promovemos una comunidad abierta y de apoyo.

#### Acoso y comportamiento irrespetuoso

El acoso y otras conductas irrespetuosas pueden incluir:

- **Lo que decimos o escribimos** (en persona o comunicación electrónica, incluidas las redes sociales): insultos raciales, étnicos, religiosos o basados en el género, comentarios despectivos, chistes, chismes, estereotipos o el uso de lenguaje, gestos o sonidos amenazadores, ruidosos, vulgares o abusivos.
- **Lo que hacemos:** contacto físico no consentido, insinuaciones sexuales, ofrecer beneficios laborales a cambio de favores sexuales o uso inadecuado de las computadoras y sistemas de comunicación de Corteva Agriscience.
- **Lo que mostramos:** colocar fotos pornográficas o sugerentes en términos sexuales, o lemas, carteles, caricaturas o imágenes ofensivas en propiedad de Corteva Agriscience.





# Promovemos la igualdad de oportunidades

Estamos comprometidos con el crecimiento de una fuerza laboral basada en el mérito y el trato justo. No discriminamos porque reconocemos y valoramos a las personas independientemente de sus creencias o apariencia externa.

## Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para promover la igualdad de oportunidades, nosotros:

- Nos damos un trato justo y equitativo.
- Basamos las decisiones de empleo únicamente en la capacidad y el mérito.
- Ofrecemos facilidades a aquellos con discapacidades legalmente reconocidas.
- Nos negamos a aceptar cualquier excusa para la discriminación.

Igualdad de oportunidades significa que nosotros:

- Contratamos y promovemos a las personas en función de sus habilidades, experiencia y objetivos, en consonancia con las necesidades de nuestro negocio.
- Nunca discriminamos a ningún empleado o postulante por edad, raza, religión, color, género, discapacidad, nacionalidad u origen étnico, ascendencia, estado civil, situación familiar, orientación sexual, identidad o expresión de género o condición de veterano.
- Nunca discriminamos en algún término o condición de empleo, incluido el reclutamiento, la contratación, el ascenso, la degradación, el traslado, la selección para capacitación, el despido, las tasas de pago u otras formas de compensación.





## Somos inclusivos, diversos y equitativos

Construir juntos significa que acogemos con valentía el poder de la inclusión, la diversidad y la equidad para enriquecer las vidas de nuestros empleados y fortalecer el rendimiento de nuestra empresa, al tiempo que avanzamos en la equidad en la agricultura, incluida la creación de un entorno de trabajo inclusivo. Diversos talentos y perspectivas alimentan la creatividad, la curiosidad y la innovación. Tomamos nuestras mejores decisiones y aceleramos el crecimiento del negocio cuando involucramos a personas con una variedad de ideas, perspectivas y orígenes.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para ser inclusivos, diversos y equitativos, nosotros:

- Construimos nuestros equipos teniendo en cuenta la diversidad.
- Compartimos información y buscamos la opinión de todos los miembros del equipo.
- Buscamos activamente diferentes puntos de vista para encontrar soluciones.
- Escuchamos los puntos de vista de los demás con cortesía y respeto.

- Desacreditamos mitos, estereotipos y sesgos.
- Expresamos nuestra opinión si sentimos que nuestros puntos de vista o los de los demás no se respetan.

Una fuerza laboral inclusiva, diversa y equitativa:

- está formada por una variedad de razas, etnias, identidades o expresiones de género, edades, orientaciones sexuales, religiones, orígenes y perspectivas.
- Está abierta a personas de cualquier origen.
- Alienta la apertura, para que todos se sientan capaces de participar y contribuir.



# Mantenemos nuestros lugares de trabajo seguros

Vivir de manera segura significa que acogemos la seguridad y el medio ambiente en todo lo que hacemos. Nos mantenemos seguros y protegidos entre nosotros, porque nada es más importante que nuestra seguridad y nuestro bienestar.

## Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para mantener un lugar de trabajo seguro y saludable:

- Nunca toleramos la violencia, incluidas las amenazas verbales o físicas, la intimidación, el acoso y la coerción.
- Hablamos si somos testigos de acciones violentas o amenazas.
- Nunca tomamos ni ordenamos a nadie que asuma riesgos innecesarios en el lugar de trabajo.
- Conocemos y seguimos nuestras políticas y procedimientos de salud y seguridad.
- Informamos sobre condiciones, comportamientos inseguros y peligros en el lugar de trabajo.
- Prevenimos proactivamente las lesiones, las enfermedades y los incidentes laborales.
- Sabemos qué hacer en caso de lesiones u otras emergencias y simulacros de emergencia.
- Nunca poseemos ni consumimos drogas ilegales u otras sustancias controladas mientras estamos en el trabajo, y no nos presentamos a trabajar si estamos bajo la influencia de estas sustancias.
- Llamamos a la policía o al personal de emergencia en caso de peligro inminente.



## Somos sobresalientes con nuestros clientes y socios comerciales

Hacemos transacciones de manera justa y honesta

Hacemos negocios éticamente. Cada vez que representamos a Corteva Agriscience, es nuestra oportunidad de causar una impresión positiva. Hablamos con orgullo, honestidad y transparencia sobre nuestro trabajo para promover la confianza, la seguridad y un negocio sostenible.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para negociar justa y honestamente, nosotros:

- Publicitamos y vendemos nuestros productos y servicios de manera vigorosa, pero sin distorsiones.
- Estimamos con precisión los plazos de implementación.
- No hacemos afirmaciones inexactas sobre los competidores.
- No infringimos ni hacemos un uso indebido de los derechos de autor, patentes, marcas comerciales u otros derechos de propiedad intelectual de terceros.
- Nos aseguramos de que nuestros anuncios y contratos cumplan con todas las leyes y regulaciones.
- Obtenemos la autoridad adecuada para cerrar acuerdos o firmar contratos.
- No sobrestimamos los resultados comerciales ni las inversiones.
- No copie ni utilice programas informáticos sin la correspondiente licencia.





## Evitando el Soborno y la Corrupción

En Corteva Agriscience, nuestro negocio prospera a través de la transparencia y la confianza. Jamás ofrecemos o aceptamos incentivos inadecuados.

### Corrupción y soborno

**Soborno:** un pago (dinero, regalo u otra cosa de valor) ofrecido a cambio de un favor.

**Comisión clandestina:** un pago (dinero, regalo u otra cosa de valor) realizado a alguien que habilitó o facilitó una transacción o cita.

**Pagos para agilizar trámites:** tarifas no oficiales pagadas para acelerar un permiso u otra acción gubernamental de rutina.

Sobornos, comisiones clandestinas y pagos para agilizar trámites:

- A menudo son ilegales y pueden dar lugar a multas e incluso sentencias de cárcel para los involucrados.
- Dañan comunidades, relaciones comerciales y ponen nuestra reputación en riesgo.
- No se toleran en ninguna forma.

Evitamos el soborno, las comisiones clandestinas y otras formas de corrupción:

- Nunca ofrecemos o aceptamos sobornos o comisiones clandestinas.
- Mantenemos registros precisos y completos para que todos los pagos se detallen de manera transparente y los fondos de Corteva Agriscience no se utilicen con fines ilegales.
- Nunca utilizamos agentes u otro terceros para realizar pagos indebidos.
- Nunca proporcionamos tarifas extraoficiales ni "facilitamos pagos".
- Seguimos las políticas de Corteva Agriscience relacionadas con dar y recibir regalos y atenciones sociales.
- Solo hacemos negocios con clientes y socios comerciales que comparten nuestro compromiso con la integridad.
- Disminuimos las oportunidades de negocios en lugar de pagar sobornos.
- Informamos al Departamento Jurídico cualquier inquietud sobre un pago potencialmente inadecuado.
- Sabemos con quién se está tratando y realizamos la debida diligencia oportuna y adecuada.

### Trabajar con funcionarios públicos

Al hacer negocios con un funcionario de cualquier país, ya sea directamente o a través de un tercero, es crucial que entendamos las normas. Siempre debemos revisar cualquier pago anticipado o regalos a los funcionarios públicos con el Departamento Jurídico y con Asuntos Gubernamentales, primero.

¿Quiénes son los funcionarios públicos?

- Funcionarios y empleados de empresas comerciales de propiedad del gobierno o del estado.
- Funcionarios y empleados de departamentos, organismos y otras entidades gubernamentales nacionales, federales, regionales o locales.
- Académicos de universidades financiadas con fondos públicos o de propiedad pública.
- Miembros del Congreso, Parlamento u otro órgano legislativo.
- Candidatos para cargos políticos, partidos políticos y funcionarios de partidos políticos.
- Funcionarios, empleados y representantes de organizaciones internacionales públicas (cuasi gubernamentales).
- Cualquier familiar o persona privada que actúe como una figura oficial del gobierno.



# Competimos de manera ética y responsable

Cultivamos nuestras relaciones con productos de alta calidad y servicios incomparables. No entablamos conversaciones con competidores para manipular los mercados. Obtenemos información competitiva de manera ética y legal.

## Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para seguir sobresaliendo con nuestros competidores, nosotros NO:

- Obtenemos datos competitivos de manera ilegal o poco ética.
- Hacemos declaraciones falsas o tergiversamos nuestro motivo para solicitar información.
- Hacemos declaraciones falsas sobre los productos de nuestros competidores.
- Interferimos con las relaciones comerciales de nuestros competidores.
- Robamos información de otro negocio.

- Analizamos o negociamos los precios a los clientes, los procesos de licitación, o la forma en que dividimos los mercados con los competidores.
- Usamos la fuerza de nuestro mercado o la información del mercado para dañar injustamente o impedir ilegalmente la competencia.

Para seguir siendo sobresalientes con nuestros proveedores y clientes, nosotros:

- Tratamos de manera justa con todas las partes, evitando cualquier práctica falsa o deshonesta.
- Nos comportamos profesionalmente durante las negociaciones y tratamos a todos con respeto.



## Competencia libre y justa

La competencia de mercado justo se basa en servicio, producto y precio.

Las infracciones de las leyes antimonopolio o de competencia pueden incluir acuerdos entre competidores para:

- Fijar o controlar los precios.
- Establecer otros términos y condiciones de venta (por ejemplo, términos de crédito).
- Boicotear a proveedores o clientes específicos.
- Asignar clientes, productos, territorios o mercados.
- Limitar la producción o la venta de productos.

Cualquier infracción a las leyes de competencia dará lugar a multas significativas, daños a nuestra reputación e incluso sentencias de prisión.



## Creamos asociaciones fuertes

Elegimos trabajar con socios comerciales que compartan nuestro compromiso con los más altos estándares éticos. Estamos comprometidos con la protección y la promoción de los derechos humanos y no toleraremos el uso de trabajos forzados, la esclavitud, la trata de personas, la explotación infantil o si participación en trabajos peligrosos.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para crear asociaciones sólidas, nosotros:

- Utilizamos un trato justo y equitativo con todos nuestros proveedores y socios comerciales.
- Elegimos socios que satisfagan mejor nuestras necesidades y nuestros objetivos comerciales.
- Tomamos decisiones objetivas basadas en calidad, precio, servicio y prácticas éticas de negocio.
- Evitamos los regalos inapropiados o cualquier otro tipo de favoritismo.
- Nunca compartimos la información confidencial de otra empresa, excepto con permiso.

- Utilizamos las comunicaciones honestas y colaboramos con nuestros socios comerciales.
- Nos aseguramos de elegir socios comerciales que estén comprometidos con los mismos estándares de ética comercial y cumplimiento que Corteva Agriscience.
- Garantizamos que toda la tecnología adquirida proteja los activos y la información de nuestra empresa.
- Sea justificado y de valor razonable de acuerdo con las normas de la industria.
- Esté debidamente documentado y claramente definido en su naturaleza y propósito.
- Se realice mediante cheque, transferencia bancaria o nota de crédito a la entidad comercial especificada, según los términos de pago definidos en el acuerdo.
- Sea pagadero o que se cargue solo a la entidad comercial, no a funcionarios, empleados o agentes individuales.
- Esté libre de falsificaciones, declaraciones falsas o sobrefacturaciones deliberadas.
- Se realice de conformidad con los términos comerciales escritos estándar (comisiones pagadas, rebajas, créditos, descuentos y asignaciones).

### Prácticas de adquisiciones éticas

No hacemos compras por medios ilegales o poco éticos. Cumplimos y establecemos los estándares para un trato comercial justo en todo el mundo.

Seguimos siendo sobresalientes al asegurarnos de que cada pago:



# Divulgamos y resolvemos los conflictos de intereses

Actuamos en beneficio de Corteva Agriscience. No permitimos que los intereses personales interfieran, o incluso parezcan interferir, con nuestras responsabilidades con Corteva Agriscience.



Los posibles conflictos de intereses pueden incluir:

- Actividades o empleos externos que interfieran con nuestras responsabilidades en Corteva Agriscience.
- Relaciones personales y familiares con cualquier persona relacionada con la agricultura (los ejemplos pueden incluir: granjas familiares, agentes de ventas, proveedores, distribuidores o competidores).
- Relaciones románticas con un supervisor, subordinado o socio comercial.
- Intereses financieros significativos en un competidor, cliente o socio comercial.
- Oportunidades de negocios que descubrimos en el curso de nuestro trabajo para Corteva Agriscience.

## Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para resolver los conflictos de intereses:

- Entendemos qué es un conflicto de intereses potencial y por qué es importante evitarlo.
- Inmediatamente revelamos cualquier conflicto potencial a nuestro líder.
- Cooperamos con nuestro líder y otros para evitar, gestionar o resolver conflictos de intereses reales y percibidos.

## Regalos y atenciones sociales

Las relaciones comerciales pueden ayudar a Corteva Agriscience a prosperar. En algunos entornos, puede ser apropiado dar o recibir regalos para fortalecer estas relaciones. Pero evitamos los regalos que afectan o parezcan afectar nuestras decisiones.

Las atenciones sociales incluyen comidas y bebidas, hospitalidad, viajes, alojamiento y eventos sociales. Los regalos incluyen cualquier cosa de valor.







## Dar regalos y atenciones sociales

Cualquier regalo o atención social que proveamos debe:

- Ser para un propósito comercial adecuado.
- Ser legal y estar documentado con precisión.
- Estar permitido por las políticas de Corteva Agriscience y las políticas del destinatario.
- Ser razonable en valor, apropiado y consecuente con nuestros calores.
- No puede ser en efectivo, certificados de regalo u otros equivalentes de efectivo.
- No debe pretender garantizar una ventaja indebida.
- No debe tener la intención de influir en el destinatario de manera inapropiada.

Consulte al líder de Asuntos Gubernamentales antes de dar regalos o atenciones sociales a los funcionarios públicos.

Busque la aprobación del Liderazgo Ejecutivo y divulgue cualquier regalo que exceda los USD 200 en valor o atenciones sociales que excedan los USD 500 en valor. Pueden aplicar límites en valor más estrictos para las organizaciones locales o dentro de funciones específicas.

## Aceptación de regalos y atenciones sociales

Es importante evitar incluso la apariencia de conducta impropia. Para asegurarse la integridad de nuestros procesos de adquisición;

- No debemos pedir regalos.
- No debemos aceptar efectivo, tarjetas de regalo o equivalentes de efectivo.
- No debemos aceptar regalos que puedan influir en nuestras decisiones.
- Debemos evitar regalos que puedan interpretarse como un soborno.
- Debemos evitar los regalos o la hospitalidad de los competidores.
- Debemos aceptar solo pequeños regalos, de manera poco frecuente.

Busque la aprobación del Liderazgo Ejecutivo y divulgue cualquier regalo que exceda los USD 200 en valor o atenciones sociales que excedan los USD 500 en valor. Pueden aplicar límites en valor más estrictos para las organizaciones locales o dentro de funciones específicas.

Para obtener más información, consulte nuestra Política sobre regalos y atenciones sociales.



## Cumplimos con las leyes sobre comercio internacional

Lideramos el camino en nuestro campo al hacer conexiones y derribando barreras en todo el mundo. Para ello, cumplimos con todas las leyes aplicables que rigen el comercio internacional.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para cumplir con las leyes sobre comercio internacional, nosotros:

- Nunca reclutamos, comercializamos ni distribuimos nada a través de las fronteras internacionales sin conocer primero las implicaciones regulatorias.
- Respetamos las políticas y los procedimientos de Corteva Agriscience diseñados para abordar y cumplir con las regulaciones comerciales.
- Nunca comercializamos, vendemos ni prestamos servicios a empresas o personas que están en listas de embargo o sanción.
- Realizamos evaluaciones de riesgo y verificaciones de debida diligencia de

terceros con los que pretendemos realizar negocios.

- Alertamos al Departamento de Ética y Cumplimiento si nos piden participar en un boicot.

#### Boicots y comercio

Muchos países tienen leyes que exigen que una empresa se niegue o no a hacer negocios con otro país. Por ejemplo, las leyes de Estados Unidos en general prohíben a las empresas estadounidenses cooperar con boicots internacionales no autorizados por el gobierno de Estados Unidos.

Las infracciones a los controles de importación y exportación, las sanciones comerciales y los boicots pueden dar lugar a multas severas, revocación de permisos o incluso penas de prisión. Al cumplir con estas regulaciones, no solo protegemos a Corteva Agriscience, sino que también hacemos del mundo un lugar más seguro.



## Somos sobresalientes con los activos de la empresa

### No nos involucramos en transacciones con información privilegiada

Nos mantenemos firmes en nuestra industria. Nunca nos involucramos en transacciones con información privilegiada porque hacerlo socavaría nuestra reputación como líder ético en el mercado.

#### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Para evitar las transacciones con información privilegiada, nosotros:

- No transamos ninguna acción de Corteva Agriscience basándonos en información privilegiada.
- No entregamos información privilegiada a otras personas que podrían utilizarla para transar nuestras acciones.
- No tranzamos con acciones de otra empresa si tenemos información privilegiada sobre esa empresa. Una vez que la información privilegiada se divulgue públicamente y no tengamos ninguna otra información privilegiada, debemos esperar dos días hábiles para transar las acciones de Corteva Agriscience o las acciones de otra empresa.

#### Información privilegiada

"Información privilegiada" es cualquier información importante, no pública, que un inversionista razonable consideraría al tomar una decisión de comprar, retener o vender acciones. Puede incluir:

- Ganancias o pérdidas esperadas.
- Fusiones, adquisiciones, desinversiones o inversiones.
- Introducción de productos importantes.
- Desarrollos en propiedad intelectual o litigios.
- Importantes descubrimientos de investigación que podrían transformar el mercado.

Es contra la ley transar acciones mientras se posee información privilegiada. Las sanciones por infringir estas leyes son severas. Cuando tenga dudas, no transe y comuníquese con el Departamento Jurídico para obtener orientación.

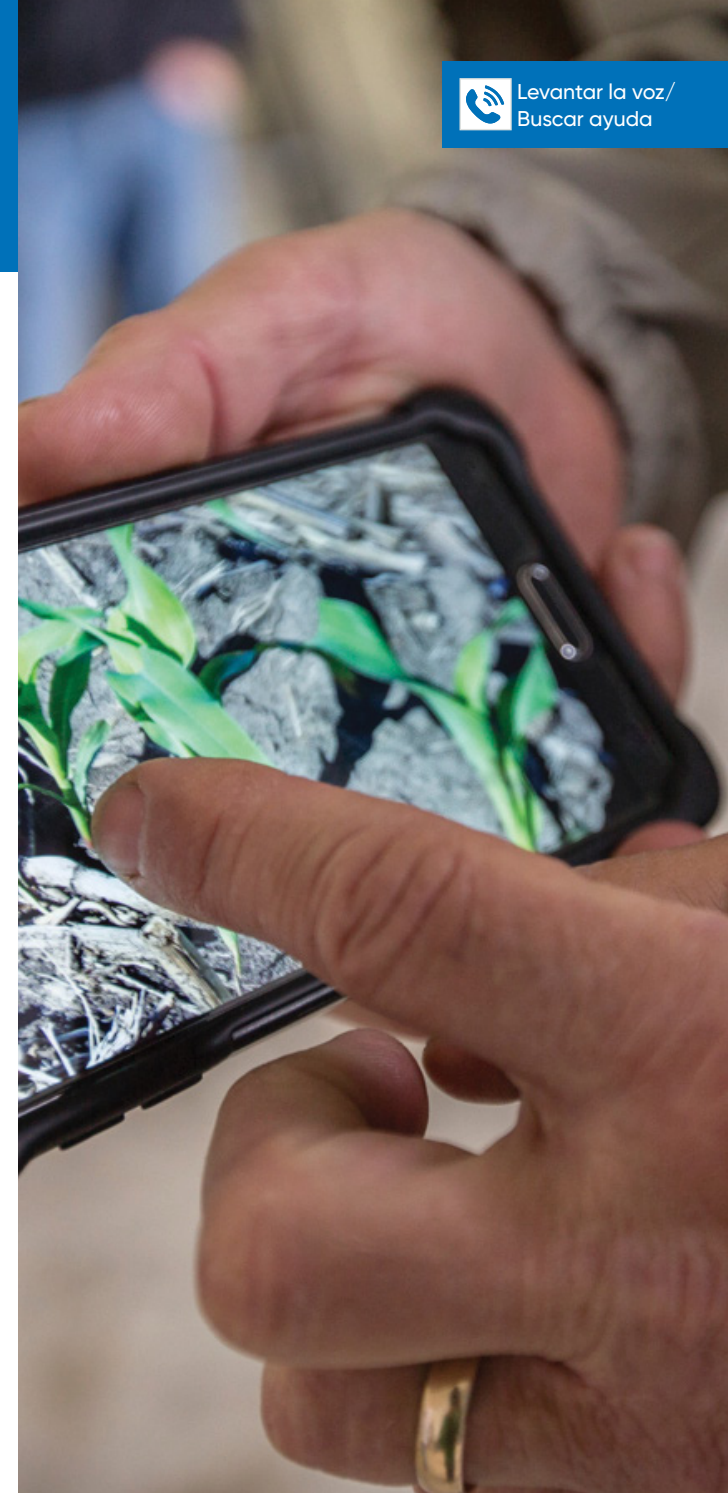
## Usamos las computadoras, los dispositivos y las redes sociales de la empresa de manera responsable

Como innovadores y formadores del mercado, somos curiosos y adoptamos la tecnología. Para proteger nuestras relaciones y nuestra sólida reputación, utilizamos herramientas tales como computadoras, dispositivos y redes sociales de manera reflexiva y cuidadosa.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Usamos la tecnología y las redes sociales responsablemente:

- Protegiendo computadoras, dispositivos portátiles y datos asociados contra el acceso o robo.
- Asegurándonos de que nuestro tiempo en las redes sociales no interfiera con nuestros trabajos.
- Nunca representando nuestras opiniones personales como las de Corteva Agriscience.
- Manteniendo las publicaciones personales separadas y distintas de las autorizadas oficialmente por Corteva Agriscience.
- Protegiendo y nunca divulgando de manera inadecuada la información confidencial o privada de Corteva Agriscience, nuestros clientes, socios comerciales o competidores.
- Respetando las leyes de marcas comerciales, derechos de autor, uso justo, secretos comerciales y divulgación financiera y las pautas de Corteva Agriscience.
- Utilizando teléfonos, computadoras y otras tecnologías proporcionadas por Corteva para los negocios de Corteva y limitando el uso personal.



# Creamos, mantenemos y gestionamos registros, cuentas y estados precisos

Ejercemos buenas prácticas de teneduría del negocio y gestionamos nuestros registros e información adecuadamente para reducir riesgos e impulsar el rendimiento. Un programa de gestión de registros e información sólido nos ayuda a cumplir con los requisitos legales y compromisos con nuestros accionistas, clientes y socios del negocio.

## Mantenimiento inadecuado de registros

Algunos ejemplos de mantenimiento inadecuado de registros incluyen:

- Clasificar incorrecta e intencionalmente los montos entre costo y capital.
- Acelerar o aplazar intencionalmente costos o ingresos de una manera inconsecuente con los principios contables generalmente aceptados.
- Clasificar incorrecta e intencionalmente el inventario que no se puede comercializar como producto terminado aceptable.
- Falsificar intencionalmente documentos de la empresa, como registros financieros, registros de seguridad, datos de pruebas, informes de inspección, registros de asistencia e informes de gastos y viajes.

## Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Administramos nuestros registros de modo efectivo:

- Identificando, manteniendo, protegiendo y eliminando registros de acuerdo con nuestro programa de conservación de registros.
- Cumpliendo con todas las leyes y políticas relacionadas con la conservación de registros.
- Garantizando que los registros sean precisos, de fácil acceso, organizados y seguros.
- No editando o descartando nunca de forma selectiva los registros que sean contrarios a nuestra política de conservación y no tengan una excepción aprobada, ni ordenando a nadie que lo haga.

## ¿Qué es un registro de la empresa?

Cualquier tipo de registro creado o recibido en el curso del negocio de Corteva Agriscience, que incluye, entre otros:

- Acuerdos y contratos.
- Correspondencia, como memorandos, cartas, correos electrónicos (incluidos archivos adjuntos), publicaciones en redes sociales y mensajes de texto.
- Fotos, datos digitales, notas mecanografiadas y manuscritas.
- Políticas y procedimientos.
- Pedidos de compra y facturas.
- Informes, tales como informes financieros, contables, técnicos y de ventas.
- Información de productos.
- Análisis, fórmulas, horarios, tablas, presentaciones y modelos financieros.
- Archivos de personal.
- Información de marketing.
- Planes comerciales.
- Información de medio ambiente, salud y seguridad.

- Proporcionando registros completos y precisos con prontitud si se solicitan en relación con una auditoría, una investigación o un litigio.
- Garantizando que nuestros registros cumplan con las políticas, los procedimientos y los estándares pertinentes.





## Protegemos la propiedad intelectual y la privacidad

Nuestro futuro éxito comercial depende de soluciones y productos innovadores. Nuestra información comercial confidencial y propiedad intelectual son activos vitales que nos distinguen de nuestros competidores. Es importante proteger estos activos para nuestros empleados, clientes, nuestra empresa y otras partes interesadas. Debemos protegerlos de la divulgación no autorizada o del mal uso.

¿Cuáles son algunos ejemplos de información confidencial y posibles secretos comerciales?

- Información privada como diseños industriales, genealogías de reproducción, identidades genéticas y fórmulas químicas.
- Información financiera no pública (como precios) y proyecciones.
- Nuevos productos y planes de marketing.
- Listas de clientes y proveedores.
- Investigación y desarrollo de ideas, planes, datos y procesos.
- Procesos de fabricación y producción de semillas e información relacionada.
- Información de adquisiciones.
- Información sobre posibles adquisiciones, inversiones y desinversiones.
- Código de aplicación y diseños de Corteva.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Protegemos a Corteva Agriscience:

- Compartiendo información confidencial y privada con aquellos empleados y representantes (consultores, contratistas, agentes y abogados externos) que están autorizados y tienen una necesidad comercial legítima.
- Asegurando documentos, datos y dispositivos con medidas físicas, contraseñas y cifrado efectivos.
- Etiquetando y gestionando archivos y correos electrónicos para garantizar que los archivos se protegen y se comparten adecuadamente.
- No comentando asuntos confidenciales en lugares públicos.
- Haciendo que la información confidencial no sea visible para otros. Esto podría incluir trabajar en una computadora portátil durante un vuelo de avión o acceder a una red Wi-Fi no segura.
- Asegurándonos que solo las personas autorizadas accedan a las instalaciones de Corteva Agriscience.
- Acompañando a todos los visitantes y no permitiendo que entren en áreas restringidas.
- Informando sobre posibles incidentes o filtraciones de seguridad o privacidad, incluido el uso indebido de información personal, para que se puedan abordar de manera rápida y adecuada.



## Privacidad e información personal

Protegemos los datos personales de nuestros empleados, clientes, proveedores y otros terceros. Recopilamos, utilizamos y procesamos datos personales solo con fines comerciales legítimos y de acuerdo con las políticas de Corteva, las obligaciones contractuales y las leyes locales.

En general, estamos obligados a notificar y, a veces, a obtener el consentimiento de las personas cuyos datos personales recopilamos. Las leyes nacionales, nuestras políticas y los estándares de la industria exigen controles de seguridad para la protección física y electrónica de la información personal. Se pueden aplicar requisitos especiales al transferir datos personales a través de las fronteras de un país.

Garantizamos el uso y el procesamiento adecuado de los datos personales en nuestras relaciones comerciales, incluida la participación de proveedores, la celebración de contratos con socios comerciales y la negociación de adquisiciones y desinversiones. Limitamos el uso y la transferencia de información personal a la cantidad mínima necesaria para el uso comercial.

### Información personal

La información personal es cualquier información suficiente para identificar a una persona. Puede incluir:

- Nombre.
- Dirección de correo electrónico.
- Fecha de nacimiento.
- Credenciales de cuenta.
- Información de contacto personal o de negocios.
- Número de la tarjeta de crédito.
- Datos biométricos (por ejemplo, huellas dactilares, información de salud).
- Número de pasaporte o número de identificación nacional.
- Dirección IP/ID del dispositivo.





## Protegemos nuestras marcas, marcas comerciales y derechos de propiedad intelectual

Nuestro buen nombre es uno de nuestros mayores activos. Protegemos el nombre de Corteva Agriscience protegiendo nuestras marcas y todas nuestras marcas comerciales y derechos de autor.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Protegemos nuestras marcas:

- Entendiendo y siguiendo nuestras pautas de marca.
- Protegiendo la marca y el nombre comercial de Corteva Agriscience, junto con sus marcas comerciales y derechos de autor, contra el uso indebido o la infracción de parte de colegas, clientes, proveedores o competidores.
- Informando cualquier abuso o infracción a la marca al Departamento Jurídico.



# Seguimos nuestros controles internos y procedimientos financieros

Seguimos nuestros controles y procedimientos, que están diseñados para garantizar informes financieros confiables y nos ayudan a mantener la confianza de nuestros accionistas.

## Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Ayudamos a prevenir el fraude, el despilfarro y el abuso:

- Operando en el marco de cualquier control interno que se aplique a nuestros trabajos.
- No pasando por alto los controles y procedimientos.
- Nunca dejando de ejecutar un control del cual somos responsables.
- Informando cualquier inquietud de manera inmediata, especialmente si nos damos cuenta de que un procedimiento o control interno lo han anulado o reemplazado.





Administramos e informamos nuestros gastos de manera responsable y precisa

Nunca nos aprovechamos de los fondos de la empresa ni tergiversamos su uso.

### **Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes**

Administramos e informamos nuestros gastos:

- De manera precisa, con recibos, cuando sea necesario, y explicaciones que respalden los gastos comerciales legítimos.
- De manera responsable, siguiendo las pautas de Corteva Agriscience y evitando gastos extravagantes, descuidados o innecesarios.
- En forma oportuna, contribuyendo a la eficiencia y eficacia general de nuestro proceso de informe de gastos.

## Somos sobresalientes con nuestras comunidades y en todo el mundo

### Somos socios ambientales

Para apoyar nuestra forma de vida y los alimentos que nos nutren, debemos trabajar para proteger el medio ambiente. Mantenemos prácticas sostenibles mediante la creación de productos de alta calidad a través de procesos de fabricación seguros y responsables.

#### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Contribuimos a nuestras prácticas sostenibles:

- Minimizando proactivamente nuestro impacto ambiental.
- Trabajando con socios y proveedores que comparten nuestra visión de procesos de producción más sostenibles.
- Cumpliendo con todas las leyes ambientales y políticas de la empresa aplicables.
- Informando cualquier derrame, fuga o descarga accidental a las autoridades gubernamentales correspondientes.
- Respetando las políticas y los procedimientos internos de Corteva Agriscience para el manejo de residuos y el reciclaje.
- Dando pasos individuales todos los días, como apagar las luces innecesarias, ajustar los termostatos de manera adecuada y no dejar los motores de los vehículos en marcha.

## Contribuimos a nuestras comunidades

Enriquecemos vidas al apoyar a las comunidades donde vivimos y trabajamos. Al asociarnos con la sociedad, nos esforzamos por enfrentar los desafíos generales en los países donde operamos.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

Contribuimos a nuestras comunidades:

- Haciendo voluntariado y participando en actividades de beneficencia en nuestras comunidades alrededor del mundo.
- Iniciando esfuerzos de divulgación en organizaciones y otros medios para comprender y ayudar con las necesidades locales.
- Siguiendo los procedimientos internos antes de donar fondos de la empresa o hacer contribuciones en nombre de Corteva Agriscience.
- Alentando, pero no exigiendo, a los empleados u otras personas que contribuyan o participen en organizaciones de beneficencia.





## Participamos éticamente en el proceso político

Adoptamos una participación activa en el proceso político, que puede marcar una diferencia positiva en nuestras vidas y en nuestras comunidades, pero reconocemos que nuestras actividades políticas personales deben estar separadas de nuestra empresa.

### Cómo nos mantenemos siendo sobresalientes

#### Actividad política personal

Cuando participamos en el proceso político como personas, nosotros:

- Somos claros al señalar que nuestras propias opiniones y acciones políticas no representan a las de Corteva Agriscience.
- Realizamos todas las actividades políticas en nuestro tiempo, lejos de nuestro lugar de trabajo y con nuestros propios recursos.
- Nos abstenemos de usar Corteva Agriscience u otros productos o logotipos

identificables con la marca de la empresa.

- Informamos a nuestro supervisor u otra oficina designada si decidimos postularnos para un cargo político.
- Buscamos la aprobación antes de permitir que las personas utilicen las ubicaciones de la empresa para actividades políticas u otros fines.
- Nos manifestamos si un socio, cliente o parte interesada nos presiona para que contribuyamos con dinero o esfuerzo para apoyar a un partido o candidato político. Dicha presión está estrictamente prohibida.



### Actividad política corporativa

Al participar en actividades políticas en nombre de Corteva Agriscience, nosotros:

- No apoyamos un partido o candidato específico.
- Siempre cumplimos con las leyes federales, estatales y locales de financiamiento de campañas políticas y electorales.
- Nos involucramos en el proceso político como ciudadanos corporativos que trabajan con asuntos gubernamentales o legales para cumplir con las leyes locales de financiamiento de campañas y electorales.
- Nunca usamos instalaciones corporativas para actividades políticas de recaudación de fondos sin la aprobación previa de Asuntos Gubernamentales.

### Actividades de lobby

Si bien las actividades de lobby suelen ser legítimas para lograr un cambio político y cívico, siempre se deben realizar de acuerdo con las leyes aplicables. Cumplimos con estas leyes:

- Cumpliendo todas las reglas aplicables a la divulgación pública y todos los requisitos de informes relacionados con las actividades de lobby en nombre de Corteva Agriscience.
- Teniendo contacto con legisladores, altos funcionarios reguladores, funcionarios del poder ejecutivo o su personal, solo si están autorizados para hacerlo en nombre de Corteva Agriscience.
- Nunca utilizando medios indebidos para tratar de influir en los organismos gubernamentales, representantes, magistrados, jueces o legisladores.



# Levantar la voz y buscar ayuda



## Siempre levante la voz

Cuando vemos comportamientos cuestionables o no éticos, o tenemos una pregunta acerca de cómo se implementa una política, es nuestra responsabilidad informarlo y buscar ayuda.

Un lugar de trabajo ético se crea con trabajadores éticos, que están dispuestos a denunciar los comportamientos cuestionables,

son conscientes y se responsabilizan mutuamente de vivir nuestros valores. Una conducta íntegra es el resultado de un esfuerzo en equipo.

## Hacer preguntas y obtener ayuda

Si un empleado tiene una inquietud o pregunta sobre ética, el líder del empleado es el primer y mejor recurso. Si nuestro gerente no está disponible, o si no se siente cómodo de analizar el tema con nuestro gerente, los siguientes recursos también están a su disposición:

- Otro líder
- Funcionario de ética y cumplimiento
- Departamento Jurídico
- Finanzas
- El Departamento de Recursos Humanos
- Línea directa global de Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- Formulario de informe web de Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>

## Anonimato y confidencialidad

Tratamos a todos los informes de preocupaciones éticas, incluyendo a los contactos en la Línea directa, con confidencialidad. Puede solicitarse que los empleados permanezcan anónimos cuando presentan un informe sobre un tema ético. Las preocupaciones éticas que involucran una actividad criminal o ilegal podrán informarse a las autoridades correspondientes.

## Cero tolerancia para las represalias

Solo podemos mantener nuestros valores si nos sentimos seguros al levantar la voz. No toleramos las represalias contra otros que de buena fe han informadas presuntas conductas indebidas o contra cualquiera que asista en una investigación. Cualquier empleado de Corteva Agriscience que tome o amenace con represalias contra un empleado que realice un informe de buena fe de mala conducta estará sujeto a medidas disciplinarias, que puede incluir hasta el despido. En algunos casos, las represalias pueden resultar en sanciones civiles y/o penales.



## Investigaciones

Ser honesto significa levantar la voz cuando vemos algo incorrecto. Investigamos de inmediato, minuciosamente y de modo justo cualquier informe de una conducta ética indebida. Todos los empleados deben cooperar con una investigación y proporcionar información verídica. Protegemos de las represalias a cualquier empleado que denuncie mala conducta de buena fe, o que coopere con una investigación.

Si la investigación descubre una conducta indebida, los responsables serán sometidos a medidas disciplinarias, de hasta e inclusive la finalización de la relación laboral y a las acciones civiles y penales posibles.

Diferentes países tienen leyes diferentes que rigen las investigaciones de conductas indebidas. Siempre realizamos nuestras investigaciones y posibles acciones disciplinarias de acuerdo con las leyes y regulaciones locales.

## Proceso justo y medidas disciplinarias

Trabajamos para proporcionar un proceso justo y consistente cuando se requiere una medida disciplinaria. Las medidas disciplinarias pueden incluir la reducción de opciones de bonos y acciones al igual que la suspensión, con o sin paga. Las ofensas graves pueden resultar en la baja de categoría o finalización de la relación laboral. En ciertas circunstancias, algunas infracciones pueden también resultar en una acción legal.

## Exenciones

En circunstancias poco frecuentes, puede haber casos en que un empleado requiera una exención de alguna disposición de nuestro Código de conducta. Los empleados pueden solicitar una exención al Comité de Ética y Cumplimiento. Cualquier exención para los funcionarios ejecutivos también la debe aprobar el Comité de Nombres y Gobernanza de la Junta Directiva y se debe informar de inmediato a todos los accionistas.





# Poner en práctica nuestros valores

Al invertir en el futuro de la agricultura para las generaciones futuras, nuestro trabajo ayuda a alimentar al mundo hambriento. Hacerlo con los estándares éticos más altos, de acuerdo con nuestros Valores, es un privilegio y una responsabilidad. Nos tomamos este compromiso seriamente. La orientación en nuestro Código nos ayuda a enriquecer vidas, actuar con integridad, ser curiosos, construir juntos, ser respetables, y vivir de modo seguro. Al vivir estos valores cada día, hacemos de Corteva Agriscience un líder global sobresaliente y destacado.

**Enriquecer vidas**

**Mantenernos firmes**

**Ser curiosos**

**Construir juntos**

**Ser sobresalientes**

**Vivir con seguridad**



**CORTEVA**<sup>™</sup>  
agriscience

[www.corteva.com](http://www.corteva.com)

<sup>™</sup> <sup>®</sup> Marcas comerciales de Corteva Agriscience  
y sus empresas afiliadas. © 2022 Corteva.