

คู่มืออ้างอิงฉบับย่อ

คู่มือเกี่ยวกับระเบียบวิธีปฏิบัติของเรา



แม้ว่าคู่มือฉบับนี้จะใช้แทนระเบียบวิธีปฏิบัติของเราไม่ได้ แต่ก็ยังเป็นแหล่งข้อมูลที่มีประโยชน์เมื่อเกิดความกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือปัญหาด้านจริยธรรมในสถานที่ทำงาน หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดอ่านระเบียบวิธีปฏิบัติของเรา

เรายืนหยัด

เป้าหมายของเรา

เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ผลิตและผู้บริโภคซึ่งจะช่วยสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับคนรุ่นหลังนั้น

เราปฏิบัติตามค่านิยม

ค่านิยมเป็นหัวใจสำคัญของเรา ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่แสดงออกถึงตัวตนของเราและสิ่งที่เรายึดมั่น และเป็นแนวคิดหลักที่ส่งเสริมการตัดสินใจและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความสำเร็จที่ได้รับนั้นล้วนมาจากการที่พนักงานยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมนี้ทุกเมื่อ

พัฒนาคุณภาพชีวิต เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตและโลกใบนี้ ในฐานะผู้นำ เป้าหมายของเราไม่ใช่แค่สร้างกำไรอย่างรวดเร็วเท่านั้น แต่ยังคงสร้างประโยชน์แก่สังคมด้วย

มีความภาคภูมิใจ เราคือผู้นำที่พยายามอย่างไม่ลดละ เรายืนหยัดที่จะฝ่าฟันอุปสรรคต่างๆ ในภาคอุตสาหกรรมเสมือนเป็นอุปสรรคของเราเองและพร้อมยกระดับการทำงานเพื่อให้ภาคเกษตรกรรมมีความพัฒนาและก้าวหน้า

ช่างสงสัย เราสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ อย่างไม่ลดละ เราเร่งมือสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสร้างแนวทางการแก้ไขปัญหาซึ่งช่วยให้ผลิตอาหารคุณภาพสูงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

สร้างองค์กรร่วมกัน การร่วมแรงร่วมใจกันเพื่อให้เราเติบโต เราต้องเปิดรับความหลากหลายและประสานความร่วมมือเพื่อสร้างองค์กรที่มีความเป็นหนึ่งเดียวกัน แล้วจึงเผยแพร่แนวคิดนี้ต่อไปในวงอาหารเพื่อสร้างค่านิยมร่วมกัน

ยืนหยัดในอุดมการณ์ เราทำในสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ดังนั้นเราจึงรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมขั้นสูงสุดในการดำเนินธุรกิจอย่างปลอดภัยและโปร่งใส

ใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย เราคำนึงถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรม

วิธีการปฏิบัติตนโดยยืนหยัดในคุณธรรม (ตัดสินใจโดยใช้หลักจริยธรรม)

ค่านิยมคือแนวทางการตัดสินใจของเรา

ค่านิยมคือแนวทางในการตัดสินใจและการกระทำของเรา การถามคำถามเหล่านี้กระตุ้นให้เรามองปัญหาอย่างถี่ถ้วนและตัดสินใจได้ดีขึ้น

ฉันมีความรับผิดชอบอย่างไรในสถานการณ์นี้

การตัดสินใจนี้ส่งผลกระทบต่อค่านิยมที่ฉันยึดถือข้อใด

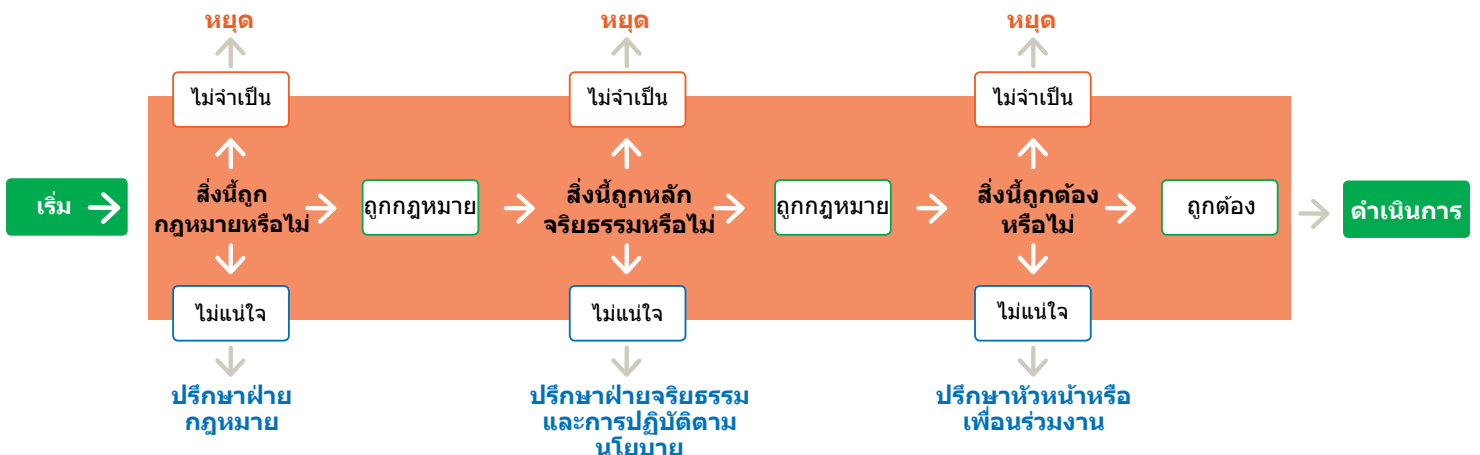
ระเบียบวิธีปฏิบัติมีผลต่อการตัดสินใจอย่างไรบ้าง

มีความรับผิดชอบทางกฎหมายใดที่ฉันต้องพิจารณาให้รอบคอบ

ผู้ใด/ สิ่งใดจะได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจนี้บ้าง

- ลูกค้าใหม่
- คู่แข่งใหม่
- เพื่อนร่วมงานใหม่
- หุ่นยนต์ทางธุรกิจใหม่
- ชุมชนในพื้นที่ใหม่
- เจ้าหน้าที่ของรัฐใหม่
- ฉันทครอบครัว หรือญาติพี่น้องใหม่
- โลกและสิ่งแวดล้อมใหม่

เมื่อคุณได้พิจารณาความผิดชอบและผลที่ตามมาจากการตัดสินใจแต่ละเรื่องอย่างถี่ถ้วนแล้ว ก็สามารถทำตามขั้นตอนต่อไปเพื่อแก้ไขปัญหาได้



แสดงความคิดเห็นและขอความช่วยเหลือ

แสดงความคิดเห็นอยู่เสมอ

เรามีหน้าที่แสดงความคิดเห็นและขอความช่วยเหลือเมื่อพบเห็นพฤติกรรมน่าสงสัยหรือผิดหลักจริยธรรม หรือมีคำถามเกี่ยวกับการบังคับใช้นโยบายที่ทำงานที่มีจริยธรรมประกอบด้วยพนักงานที่มีจริยธรรม พนักงานที่กล่าวรายงานพฤติกรรมน่าสงสัย รู้ผิดชอบชั่วดี และรู้จักควบคุมตนเองและผู้อื่นให้ทำตามค่านิยมของเรา การยื่นหยัดในหลักปฏิบัติถือเป็นความพยายามร่วมกันของทีม

ถามคำถามและขอความช่วยเหลือ

หากพนักงานมีความกังวลเรื่องจริยธรรมหรือมีคำถามใดๆ หัวหน้าของพนักงานเป็นแหล่งข้อมูลแรกและแหล่งข้อมูลที่ดีที่สุด หากหัวหน้าไม่ว่างหรือพนักงานไม่สะดวกใจที่จะพูดคุยเรื่องนี้กับหัวหน้า พนักงานสามารถติดต่อบุคลากรเหล่านี้ ซึ่งได้แก่

- หัวหน้าอีกท่านหนึ่ง
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ฝ่ายกฎหมาย
- การเงิน
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การไม่เปิดเผยตัวตนและรักษาความลับ

เรารักษาความลับในรายงานปัญหาด้านจริยธรรมรวมถึงรายชื่อติดต่อในสายด่วน

พนักงานสามารถขอให้ไม่เปิดเผยตัวตนเมื่อส่งรายงานร้องเรียนด้านจริยธรรม ข้อกังวลด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมหรือการกระทำที่ผิดกฎหมายจะถูกรายงานไปยังผู้มีอำนาจหน้าที่ที่เหมาะสม

การไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้

เราจะดำเนินการตามค่านิยมนี้ต่อไปได้ หากเราแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัย เราจะยินยอมให้เกิดการตอบโต้ต่อพนักงานซึ่งรายงานการประพฤติผิดที่ต้องสงสัยหรือผู้ใดก็ตามที่ช่วยเหลือในการสอบสวน พนักงานของ Corteva Agriscience™ ที่ยอมให้เกิดการตอบโต้หรือเชื่อว่า จะตอบโต้พนักงานที่รายงานการประพฤติผิดที่ต้องสงสัยโดยสุจริตจะได้รับการลงโทษทางวินัย รวมทั้งการเลิกจ้างงาน ในบางกรณี การโต้ตอบอาจส่งผลให้ได้รับโทษทางแพ่งและ/หรืออาญา

สายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ

Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

แบบฟอร์มรายงานผ่านเว็บไซต์

Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

